

**BOA CIDADANIA:
PRINCÍPIOS EMPRESARIAIS**

VIVEMOS NOSSOS VALORES

INTEGRIDADE CORPORATIVA

**SEGURANÇA E
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL**

**EMPREGO E DIREITOS
TRABALHISTAS**

**DESENVOLVIMENTO DA
COMUNIDADE E DIREITOS
HUMANOS**



**ANGLO
AMERICAN**



BOA CIDADANIA: PRINCÍPIOS EMPRESARIAIS

O Grupo Anglo American tem um histórico comprovado por fazer diferença e agregar valor aos países e comunidades onde atua. Temos o compromisso e ambição de ser líder na indústria de mineração e atingir excelência em tudo que fazemos. Acreditamos que nosso objetivo de proporcionar retorno superior aos nossos investidores é alcançado por meio da responsabilidade social e ambiental onde atuamos.

Nossos seis valores – Segurança, Preocupação e Respeito, Integridade, Responsabilidade, Colaboração e Inovação – sustentam esta visão e se aplicam à forma como conduzimos nossas operações e relações com as partes interessadas. Ganhar e merecer a confiança são fundamentais para o sucesso de nosso negócio

A segurança e a saúde de nossos empregados são de extrema importância e somos incansáveis na busca de nossa meta: Zero Lesão. Promovemos a diversidade e a inclusão, de modo a assegurar que os empregados de todas as culturas sejam capazes de progredir de forma justa e de acordo com suas habilidades.

Estamos comprometidos em apoiar o desenvolvimento sustentável das comunidade onde atuamos. Nós reconhecemos que algumas pessoas se preocupam com o poder exercido pelas grandes organizações e acreditamos que a melhor forma de tratar essa questão é por meio de transparência e responsabilidade.

A natureza e a extensão de nossos impactos trazem consigo obrigações de respeito aos direitos humanos, a boa gestão ambiental e ao comportamento ético. Damos apoio aos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Os recursos que desenvolvemos são, geralmente, de propriedade de governos, confiados aos seus cidadãos. Isso cria uma expectativa legítima de que nossos negócios geram oportunidades para uma série de partes interessadas. Nossos produtos contribuirão para melhorar os padrões de vida das pessoas em todo o mundo, e acreditamos que a mineração responsável pode e deve contribuir para o maior desenvolvimento, incluindo a realização das Metas de Desenvolvimento do Milênio.

Os Princípios da Boa Cidadania estabelecem os valores e padrões que orientam a condução de nossos negócios. Ao mesmo tempo em que atuamos em diversos países e em condições muito diferentes, nossos valores e princípios têm aplicação universal. Eles se aplicam a todos os negócios que administramos a tudo o que fazemos e a todas as partes do mundo onde atuamos. Asseguraremos que esses princípios sejam devidamente compreendidos e observados, bem como analisados periodicamente à luz da experiência.

Sir John Parker
Presidente do Conselho
de Administração

Cynthia Carroll
Presidente Mundial



PARTES INTERESSADAS

Nossa principal responsabilidade é para com nossos investidores. Buscaremos maximizar o valor da empresa para os acionistas ao longo do tempo. Acreditamos que esta meta será melhor atingida levando-se em consideração os interesses de nossas partes interessadas de forma inteligente e íntegra.

Procuramos uma melhor compreensão da sociedade e de nosso papel dentro desta, por meio de um engajamento ativo com as pessoas que nos cercam. Reconhecemos o valor de parcerias, melhorando a governança e promovendo o desenvolvimento sustentável.

Investidores

Garantiremos pleno cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis. Estamos comprometidos com elevados padrões de governança corporativa, transparência e negociações justas.

Empregados

Estamos comprometidos com a segurança de nossos empregados e a tratá-los com atenção e respeito. Investiremos no desenvolvimento deles como também garantiremos que suas carreiras não sejam limitadas por discriminação ou outras barreiras arbitrárias ao seu progresso profissional. Reconhecemos a importância da vida familiar e de se permitir que nossos empregados consigam um equilíbrio satisfatório entre o trabalho e vida pessoal. Atuaremos com honestidade, como também manteremos uma comunicação bilateral junto a nossa força de trabalho.

Órgãos Governamentais

Obedeceremos às leis dos países onde atuamos, ao mesmo tempo que observamos em nossas atividades, as melhores práticas desenvolvidas pelas principais organizações intergovernamentais. Nosso objetivo é ser o melhor investidor e o melhor parceiro.

Comunidades

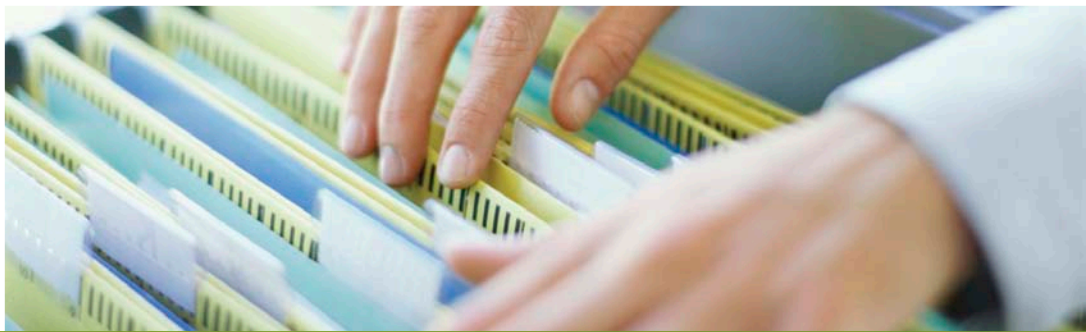
Nosso objetivo é criar e manter relacionamentos sólidos e respeitosos com as comunidades das quais fazemos parte. Procuraremos ter participação ativa sobre problemas que podem afetá-las. Temos como objetivo contribuir para a criação de comunidades mais prósperas, adaptáveis e com poder de decisão. Avaliaremos regularmente o impacto de nossas operações sobre o desenvolvimento social e econômico local, apresentando relatórios sobre o tema. Forneceremos mecanismos locais para a análise e resolução de problemas e reclamações de forma justa, acessível e em tempo hábil.

Parceiros Comerciais

Buscamos relações mutuamente benéficas com nossos clientes, terceirizados, fornecedores e outros parceiros comerciais, com base em práticas justas e éticas, incluindo o pagamento nos termos e prazos negociados. Exigimos que nossa cadeia de fornecimento se esforce a fim cumprir as normas estabelecidas nesses princípios.

Organizações Não-Governamentais

A sociedade civil pode desempenhar um papel decisivo na promoção de sociedades plurais e mais adaptáveis. Temos como objetivo estabelecer relações construtivas com organizações não-governamentais. Sua contribuição poderá melhorar nossa compreensão da sociedade e das comunidades onde atuamos.



INTEGRIDADE CORPORATIVA

Somos totalmente contra a corrupção. Não permitiremos que os nossos empregados, ou aqueles que agem em nosso nome, ofereçam, solicitem, paguem ou aceitem suborno.

Apoiamos a livre iniciativa como o sistema mais eficaz para o bem-estar econômico da sociedade, bem como para promover o fortalecimento e a liberdade individual. Sem lucros e uma sólida base financeira, não seria possível cumprir nossas responsabilidades para com os acionistas, empregados, governos e comunidades e para aqueles com quem fazemos negócios. Nossos critérios de investimento refletem os fatores econômicos, sociais, ambientais e políticos.

Os empregados devem desempenhar suas funções de forma consciente e honesta, com o dever de evitar conflitos entre quaisquer interesses financeiros ou pessoais e suas responsabilidades para com seu empregador. Ao dar ou receber presentes e tratamento especial, os empregados devem respeitar nossas políticas e os procedimentos, agir de forma transparente e garantir que não busquem qualquer vantagem indevida na condução dos negócios ou em suas relações com o governo.

Não faremos doações a políticos ou partidos políticos.

Apoiamos a Extractive Industries Transparency Initiative (associação formada por empresas que atuam na atividade extrativista) e apresentaremos um relatório anual sobre os nossos impostos e royalties pagos em nossos principais países de operação.

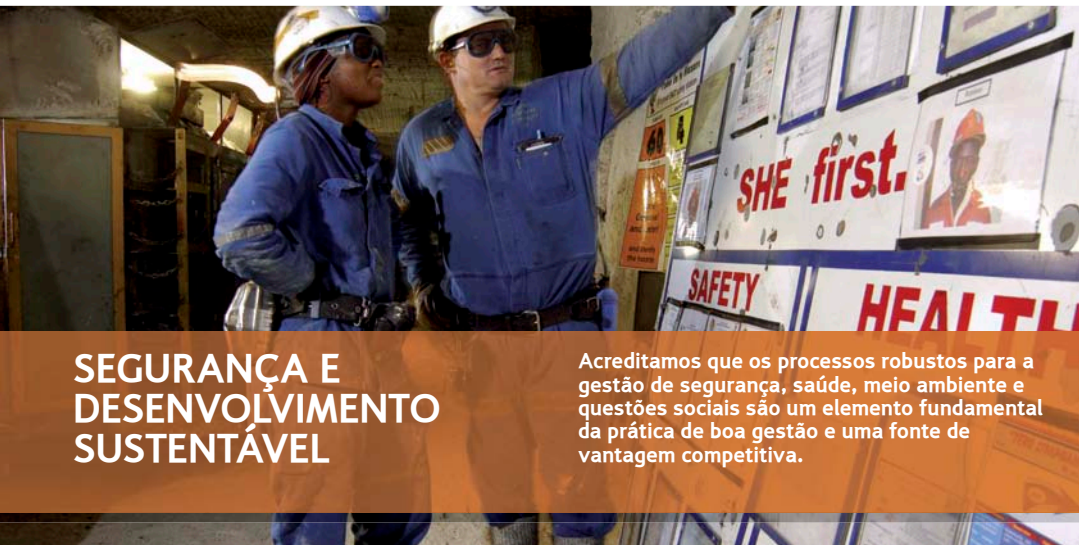
Não toleramos condutas anticompetitivas, nem qualquer destas atividades por parte de nossos empregados.

Proibimos que os empregados realizem negociações quando estiverem em posse de informações confidenciais e sensíveis sobre preços.

Manteremos padrões elevados de garantia de negócios a fim de: identificar e monitorar os riscos importantes, salvaguardar os nossos ativos e, prevenir ou detectar fraude e corrupção.

Promoveremos a aplicação de nossos princípios pelos nossos parceiros de negócio. Sua disposição em aceitá-los será um fator importante nas nossas decisões para iniciar e manter relações comerciais.

Esperamos que nossos empregados assumam responsabilidade individual, a fim de garantir que nossa conduta esteja em conformidade com esses princípios e estimular que todas as partes interessadas tragam preocupações junto à gestão sobre possíveis violações ou quaisquer outras questões legais ou éticas. Fornecemos um canal para denúncia com fácil acesso. Ninguém será penalizado por trazer preocupações de boa fé por meio deste canal ou por meio dos gestores.



SEGURANÇA E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Acreditamos que os processos robustos para a gestão de segurança, saúde, meio ambiente e questões sociais são um elemento fundamental da prática de boa gestão e uma fonte de vantagem competitiva.

Segurança e Saúde

Nossa meta é chegar a Zero Lesão para aqueles que trabalham dentro de nossas operações e para aqueles que nos cercam. Acreditamos que todos os acidentes e doenças relacionadas ao trabalho podem ser evitados. Garantiremos que as normas de segurança sejam aplicadas com regularidade em todas as nossas operações. Seremos rigorosos em aprender com os incidentes e prevenir reincidências.

Meio Ambiente

Nossa visão para o meio ambiente reconhece a importância da boa administração, a fim de minimizar o impacto de nossas atividades de exploração até o término da operação e fechamento da mina. Planejaremos minas desde o início com o intuito de gerir os impactos ambientais e sociais do fechamento.

Conservaremos e protegeremos o meio ambiente através da utilização eficiente dos recursos naturais, incluindo energia e água, e da minimização de resíduos. Reconhecemos a importância do uso do solo e da água com a devida preocupação em relação às necessidades dos outros. Demonstraremos uma gestão ativa da terra, dos recursos hídricos e da biodiversidade.

Reconhecemos os desafios apresentados pelas alterações climáticas tanto em nível global quanto local. Estamos empenhados em melhorar a eficiência de nosso uso de energia e em reduzir nossas emissões de gases do efeito estufa. Participaremos de programas de pesquisa e

desenvolvimento, a fim de tratar dos problemas relativos às mudanças climáticas e de explorar oportunidades para a utilização de mecanismos de redução de emissões com base no mercado.

HIV/AIDS

Reconhecemos a tragédia causada pela epidemia do HIV/AIDS, sobretudo na região subsaariana da África. Temos uma política clara para lidar com o HIV/AIDS e doenças relacionadas, como a tuberculose. Estamos empenhados em eliminar todas as formas de preconceito, sobretudo o estigma e a discriminação com base na condição real e visível dos portadores de HIV. Nós nos esforçamos para promover a igualdade entre os sexos como parte da nossa resposta à doença. Nos nossos locais de trabalho, implementaremos uma estratégia abrangente de prevenção: programas de aconselhamento, realização de testes voluntários e tratamento para os trabalhadores com HIV/AIDS. Estamos comprometidos em estender o acesso ao tratamento para os dependentes de nossos empregados e em trabalhar com parceiros, a fim de fortalecer os sistemas de saúde em comunidades associadas às nossas operações.

Buscamos as melhores práticas para proteger a segurança e a saúde dos empregados, desempenho ambiental e social e gestão de materiais.

Manteremos as questões sobre segurança e desenvolvimento sustentável à frente das preocupações no local de trabalho e faremos relatórios sobre o progresso em relação às nossas políticas e objetivos.



EMPREGO E DIREITOS TRABALHISTAS

Estamos comprometidos com práticas trabalhistas justas e nossas condições de trabalho estarão de acordo com as leis e normas da indústria.

Promoveremos a diversidade e não toleraremos a discriminação ou o tratamento desumano de empregados, inclusive qualquer forma de mão-de-obra forçada, castigos físicos ou outros abusos. Nossos empregados têm o direito de trabalhar em um ambiente livre de assédio ou intimidação.

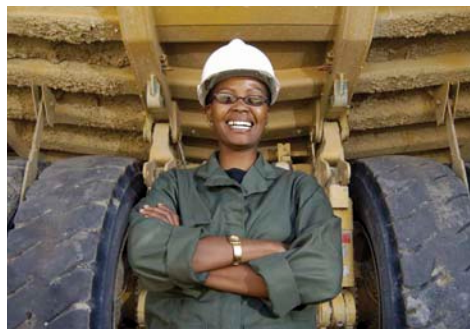
Nosso objetivo é criar um ambiente de trabalho que estimule a inovação e a colaboração através de nossos negócios e regiões onde atuamos. Para incentivar a responsabilidade, uma cultura de desempenho e o acompanhamento das necessidades de desenvolvimento individual, um número crescente de trabalhadores terá metas de desempenho que serão analisadas com regularidade, seja de forma individual ou como integrantes de uma equipe.

Direitos trabalhistas

Proibimos trabalho infantil em nossas operações. Se encontrarmos casos em nossa cadeia de fornecimento, colocaremos em prática uma abordagem responsável para acabar com este problema, a fim de garantir o bem-estar das crianças.

Reconhecemos o direito de nossos empregados à liberdade de associação e à negociação coletiva. Nossas práticas de remuneração serão determinadas de acordo com as condições do mercado local e nos esforçaremos para garantir o pagamento de salários que sejam, no mínimo, suficientes para satisfazer as necessidades básicas dos nossos empregados e suas famílias.

Esperamos que nossa cadeia de fornecimento se esforce para cumprir todos os princípios acima sobre direitos trabalhistas.





DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE E DIREITOS HUMANOS

Respeitamos a dignidade humana, bem como, os direitos dos indivíduos e das comunidades relacionadas às nossas operações.

Ao considerar o desenvolvimento de um projeto, prosseguiremos com base em uma avaliação completa dos impactos potenciais e através de consulta livre, prévia e informada. Estes impactos podem nos levar a concluir que não devemos desenvolver um projeto, mesmo que tenha permissão legal e seja potencialmente lucrativo. Buscamos contribuir para o desenvolvimento econômico e o bem-estar social das comunidades, incluindo por meio de desenvolvimento de empreendimentos, uso de fornecedores locais e geração de oportunidades para as pessoas oriundas de locais desfavorecidos.

Povos Indígenas

Reconhecemos a grande afinidade cultural e espiritual dos povos indígenas pela terra e ambiente natural, bem como as experiências negativas de muitos grupos indígenas oriundas da indústria mineradora. Portanto, temos o compromisso de estreitar nossas relações com as comunidades indígenas num espírito de respeito e diálogo e facilitar sua participação nas oportunidades criadas pela mineração.

Reassentamento

Onde se torna necessário considerar o reassentamento da comunidade, agiremos em conformidade com as melhores práticas internacionais de forma a: evitar o reassentamento; conduzir negociações abertas; consultar permanentemente representantes confiáveis da comunidade; realizar indenizações justas; resolução dos conflitos; possibilidades de reassentamentos coletivos, e, no mínimo, a restituição dos meios de subsistência.

Conflitos

Reconhecemos que nossas atividades podem afetar a dinâmica e as estruturas de poder das comunidades locais. Estamos comprometidos em minimizar conflitos, e trabalhar em parceria para gerir os impactos indiretos das nossas atividades.

Direitos Humanos

Acreditamos que temos o direito e a responsabilidade de tornar nossos posicionamentos públicos aos governos, em todas as questões que afetam nossos empregados, acionistas e comunidades relacionadas as nossas operações. Aprovamos os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos.

Apoiamos os princípios enunciados na Declaração Universal dos Direitos Humanos. Embora seja essa uma responsabilidade primária dos governos, também reconhecemos a nossa responsabilidade. Sempre que estiver ao nosso alcance, buscaremos promover a observância dos direitos humanos nos países onde atuamos.

POLÍTICAS DO GRUPO

Os Princípios Empresariais devem ser lidos juntamente com as demais Políticas do Grupo:

- Segurança (The Anglo American Safety Way)
- Saúde Ocupacional (The Anglo American Occupational Health Way)
- Meio Ambiente (The Anglo American Environmental Way)
- Social (The Anglo American Social Way)
- Desenvolvimento Sustentável na Cadeia de Fornecimento (Sustainable Development in the Anglo American Supply Chain)
- Desenvolvimento Sustentável em relação aos fornecedores (Anglo American Supplier Sustainable Development Code)
- Políticas e Princípios de Recursos Humanos (Anglo American Group Human Resources Principles and Policies)
- Políticas de Direitos Humanos (Anglo American Human Rights Policy)
- Política sobre HIV/AIDS (Anglo American Group HIV/AIDS policy)
- Política de Integridade Empresarial e à Prevenção de Padrões de Desempenho de Corrupção (Anglo American Business Integrity Policy and Prevention of Corruption Performance Standards)

SPEAK UP

O canal Speak Up fornece um meio confidencial e seguro para nossos empregados, terceirizados, fornecedores, parceiros comerciais e outras partes interessadas externas para relatar e suscitar preocupações sobre a conduta que esteja contrária aos nossos valores e padrões, conforme descrito em nossos Princípios de Negócios, na Política de Integridade Empresarial e na Prevenção de Padrões de Desempenho de Corrupção.

**Visite www.anglospeakup.com
ou mande um email para anglocorporate@anglospeakup.com
ou ligue para 0800 891 5742**

Estamos disponíveis para receber comentários sobre nossos Princípios Empresariais.
Para mais informações, favor contatar:

Anglo American – São Paulo
Av. Paulista, 2300, 10º andar, CEP 01310 300
Tel + 55 11 2125 7555

**faleconosco@angloamerican.com.br
www.angloamerican.com.br**