

INTERNAL

CUIDADO E RESPEITO



“Nossas Políticas nos guiam para fazermos o que é certo.”

Mark Cutifani
Diretor Executivo

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS DO GRUPO

v.1

Válido a partir de:

30/01/2018

Próxima revisão:

30/01/2021

Responsável pela Política:

Diretor de Relações
Corporativas

Contexto:

A Anglo American tem um forte compromisso com os direitos humanos. O respeito aos direitos humanos está declarado explicitamente em nosso Código de Conduta e se reflete em nossos valores centrais de segurança, cuidado e respeito, integridade e responsabilidade.

Nosso compromisso com os direitos humanos é expresso ainda mais por sermos signatários do Pacto Global das Nações Unidas e dos Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos (VPSHR) e por sermos defensores dos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (Princípios Orientadores). Os princípios de direitos humanos estão incorporados em várias de nossas Políticas internas, incluindo aqueles relacionados a práticas de recrutamento, exploração, práticas ambientais, desempenho social e segurança.

Aceitamos e apoiamos a responsabilidade corporativa de respeitar os direitos humanos e procuramos ativamente evitar o envolvimento com abusos contra os direitos humanos. Nosso objetivo é identificar, avaliar e minimizar potenciais impactos adversos em direitos humanos que possamos causar ou contribuir, ou que estejam vinculados a nossos negócios, por meio de contínua due diligence e gestão apropriada, conforme estabelecido nos Princípios Orientadores.

Também reconhecemos que nossos governos anfitriões têm o dever de proteger os direitos humanos de todos dentro de sua jurisdição. Onde for apropriado e ao nosso alcance, também procuramos promover a observância dos direitos humanos nos países em que trabalhamos e trabalharemos com os Estados para desenvolver capacidades em apoio a esse objetivo.

Esta Política me diz respeito?

Esta Política se aplica às nossas relações com nossos funcionários, contratados e outros parceiros de negócios do setor público e privado no que eles fazem em nosso nome. Nas situações em que a Anglo American não tem controle total da administração, exerceremos nossa influência para promover o cumprimento desta Política.

Esta é uma Política do Grupo que se aplica à Anglo American globalmente, a menos que qualquer aspecto da Política não seja permitido por lei ou regulamentação local.

A responsabilidade pela implementação desta Política é do Diretor-Presidente do Grupo e dos Diretores Executivos das unidades de negócios.

O que eu preciso saber?

Direitos respeitados

Nosso compromisso de respeitar os direitos humanos inclui o reconhecimento de todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, em particular: aqueles

contidos na Carta Internacional dos Direitos Humanos (que inclui a Declaração Universal dos Direitos Humanos, o Pacto Internacional sobre Direitos Civis e Políticos, e o Pacto Internacional sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais); a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho; e o direito humanitário internacional, quando aplicável.

Nosso compromisso com os direitos trabalhistas fundamentais da Organização Internacional do Trabalho implica o respeito pelo direito à liberdade de associação e negociação coletiva, o direito à igualdade de remuneração por trabalho igual, e uma abordagem de tolerância zero ao trabalho forçado e escravo, trabalho infantil e discriminação injusta.

Como signatários dos Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos (VPSHR), assumimos o compromisso de manter a segurança de nossas operações e empregados dentro de uma estrutura operacional que incentive o respeito aos direitos humanos por meio de quaisquer interações necessárias com os provedores de segurança dos setores público e privado.

Comprometemo-nos a abordar riscos e impactos adversos aos direitos humanos e a contribuir positivamente para um ambiente propício para que os direitos humanos sejam respeitados. Também estamos comprometidos em prestar atenção especial aos direitos de grupos potencialmente vulneráveis.

Reconhecemos que a natureza das operações de mineração, desde os primeiros estágios da vida de nossas minas, cria potencial para uma ampla gama de riscos aos direitos humanos, e buscamos mitigar o risco de quaisquer violações.

Como parte de nosso compromisso de respeitar os direitos humanos e de uma abordagem abrangente, também faremos as due diligences durante todo o ciclo de vida das operações de mineração. Nos casos em que tenhamos causado ou contribuído para impactos adversos nos direitos humanos, contribuiremos para sua remediação conforme apropriado. Informaremos e nos envolveremos adequadamente com as pessoas afetadas e potencialmente afetadas sobre os riscos, impactos e medidas de gestão, e as manteremos envolvidas no monitoramento do desempenho.

Faremos um esforço especial para garantir engajamento com os mais vulneráveis, em particular quando eles enfrentam desafios para expressar suas opiniões, e para identificar quaisquer medidas específicas adicionais para evitar, prevenir ou mitigar os impactos sobre eles.

Entrega e implementação

Comprometemo-nos a incorporar esta Política a nossa cultura e práticas corporativas. Nossos esforços serão guiados pelas seções relevantes dos Princípios Orientadores e incluirão:

- incorporar contínua due diligence aos direitos humanos em processos de negócios relevantes, conforme apropriado, como avaliações de impacto;
- envolver-se com partes interessadas relevantes e potencialmente afetadas na avaliação e tratamento de impactos;

- incluir requisitos relacionados a direitos humanos em acordos contratuais com parceiros de negócios e governos anfitriões, conforme apropriado;
- colaborar ou fornecer acesso a soluções através de procedimentos eficazes de reclamações e queixas.

Continuaremos a desempenhar um papel ativo e construtivo em iniciativas relevantes de várias partes interessadas relacionadas a direitos humanos, incluindo o VPSHR, para o qual a implementação contínua é um pilar importante da abordagem de direitos humanos estabelecida nesta Política.

A Anglo American sempre cumprirá as leis aplicáveis e respeitará o estado de direito. Em situações de conflito entre as exigências legais nacionais e as normas internacionais de direitos humanos, procuraremos preservar os valores de nossa empresa. Ao fazê-lo, consideraremos todas as opções; isso pode incluir deixar de fazer novos investimentos na respectiva jurisdição, ou desistir de investimentos já existentes.

O que eu preciso fazer?

É responsabilidade de todos manter nosso compromisso de mostrar respeito pelos direitos humanos em todos os aspectos de como fazemos negócios. Isso significa que devemos demonstrar cuidado e respeito em nossas interações entre nós mesmos e com nossos stakeholders. Isso também significa que devemos adotar due diligence baseada em risco em relação a qualquer nova atividade ou parceiro de negócios onde houver possibilidade de impactos adversos sobre os direitos humanos decorrentes dessa atividade ou relacionamento, e também de forma contínua em nossas atividades existentes. Também destaca a importância de ter coragem de denunciar qualquer abuso potencial ou suspeito de trabalho ou de direitos humanos que você perceba em nossas operações ou nas de um parceiro de negócios.

Treinamento e comunicação

A Anglo American comunicará esta Política e seus requisitos a partes interessadas internas e externas, incluindo a conscientização geral e treinamento específico em questões relacionadas a direitos humanos, quando necessário.

Monitoramento e Reporte

Monitoramento e relatórios

A adesão das unidades da Anglo American a esta Política e o processo contínuo de due diligence dos direitos humanos que ela delineia serão monitorados como parte integrante de uma avaliação mais ampla do desempenho social que é conduzida anualmente de acordo com o Anglo American Social Way. O desempenho de fornecedores e prestadores de serviços em relação aos direitos humanos será igualmente monitorado conforme estipulado em seus acordos contratuais com a Anglo American, como descrito na estrutura de Fornecimento Responsável do Grupo. Qualquer incidente identificado através do serviço de denúncia confidencial

Speak Up ou do mecanismo de denúncia Social Way que possa constituir uma violação real ou potencial dos direitos humanos será relatado ao responsável pela Política de Direitos Humanos, bem como ao Comitê de Sustentabilidade do Conselho.

Consequências da violação

Os contratos de desempenho de empregados, contratados e fornecedores incorporam um compromisso com o Código de Conduta da Anglo American e, por extensão, um compromisso de manter a adesão a esta Política. Todos seremos responsabilizados por nosso próprio comportamento enquanto trabalharmos em nome da empresa, e serão tomadas as devidas providências quando o Código ou esta Política específica não for seguida. As consequências dependerão de como o indivíduo infringiu as Políticas do Código e em quais circunstâncias, e podem variar de uma advertência até a demissão.

Quando uma violação da legislação for comprovada a esse respeito, a Anglo American também se reserva o direito de encaminhar a questão às autoridades relevantes para outras ações.

Outras informações

Referências internas

[Anglo American Safety, Health and Environment \(SHE\) Way](#)

[Anglo American Social Way](#)

[Política de Igualdade e Inclusão do Grupo](#)

[Política de Integridade Empresarial do Grupo](#)

[Política de Mudanças Climáticas do Grupo](#)

[Estrutura de Direitos Humanos da Anglo American](#)

[Estrutura de Suprimento Responsável da Anglo American](#)

Referências externas

[Pacto Global das Nações Unidas](#)

[Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos](#)

[Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos](#)

[Declaração Universal dos Direitos Humanos Pacto Internacional sobre Direitos Civis e Políticos](#)

[Pacto Internacional sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais](#)

[Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho \(OIT\)](#)

Se você precisar de mais informações ou precisar de orientação sobre como relatar suspeitos / supostos incidentes relacionados a direitos humanos, envie um e-mail

para humanrights@angloamerican.com ou entre em contato com a equipe de Relações Governamentais.

Histórico de revisões

Compromisso de governança Política

Data de aprovação pelo PGC:	19 de janeiro de 2018
Aprovado pela CorpCo:	30 de janeiro de 2018

Controle de documentos

Frequência da revisão da Política após a data de emissão:	A cada três anos
--	------------------

Se esta Política tiver uma ou mais renúncias aprovadas em vigor:

Nº	N/D
A renúncia aplica-se a	N/D
Renúncia efetiva desde	N/D
Expiração da renúncia	N/D
Data em que a renúncia foi aprovada	N/D

As seguintes alterações foram feitas desde a publicação anterior deste documento:

Nome da Política antiga, data e número da versão:	Política de Direitos Humanos da Anglo American, 2014
--	---

Principais alterações feitas:

- Explicação sobre o que está envolvido no compromisso da Anglo com os direitos trabalhistas fundamentais da Organização Internacional do Trabalho e os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos.
- Responsabilidades dos indivíduos para ajudar o compromisso do Grupo em respeitar os direitos humanos, incluindo o programa contínuo de due diligence de direitos humanos.
- O serviço Speak Up foi apontado como um importante canal para denúncia de possíveis violações de direitos humanos.